



От работодателя:
 УТВЕРЖДЕНО:
 Директор МБОУ ООШ №11
Т.Н.Кочнева
 «31» *января* 20*22* г.

От работников:
 СОГЛАСОВАНО:
 Председатель первичной
 профсоюзной организации
 МБОУ ООШ №11
Л.А.Малькова
 «31» *января* 20*22* г.

Изменения к коллективному договору Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 11» на 2021 - 2024 годы

Изменения и дополнения к коллективному договору прошли уведомительную регистрацию в органе по труду

Регистрационный номер № _____ (указать наименование органа) _____ « _____ » _____ 2022 г.
 Руководитель органа по труду _____ (должность, ФИО)



Согласовано:
 Председатель первичной
 профсоюзной организации
Малькова Л.А. Малькова Л.А.
 «27» сентября 20 22 г.

Утверждено:
 Директор МБОУ ООШ №11
Кочнева Т.Н. Кочнева Т.Н.
 «27» сентября 20 22 г.

**Порядок увольнения члена профсоюза
 муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
 «Основная общеобразовательная школа № 11»**

Похожий порядок предусмотрен и для прекращения трудовых отношения с рядовыми членами профсоюза (ст. 373 ТК РФ). Запрашивать мнение этого органа об увольнении работников следует каждый раз, когда трудовой договор расторгается по причине:

- несоответствия сотрудника занимаемой должности, если его недостаточная квалификация подтверждена результатами аттестации (п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ); -
- сокращения штата или численности персонала (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
- неоднократного неисполнения трудовых обязанностей (п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ). Кроме того, согласие профсоюзной организации необходимо, если предстоит увольнение работника, являющегося членом профсоюза и избранного в состав комиссии по трудовым спорам (ч. 3 ст. 171 ТК РФ).

Если речь идёт о любом из вышеперечисленных случаев, действуйте согласно алгоритму:

Шаг 1. Подготовьте приказ об увольнении, используя унифицированную форму №Т-8 или аналогичный по назначению бланк, утверждённый локально.

Шаг 2. Направьте проект приказа в профсоюзный комитет для согласования. К приказу обязательно приложите письменный запрос мотивированного мнения и копии документов, подтверждающих правомерность позиции работодателя. Например, при увольнении работника в связи с несоответствием занимаемой должности — результаты аттестации и копию протокола аттестационной комиссии, при увольнении за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей — приказы о дисциплинарных взысканиях, и т.д. Запрос мнения профсоюзной организации при сокращении сотрудника, состоящего в профсоюзе

Шаг 3. Дождитесь решения профкома. Закон обязывает его рассмотреть полученные документы в течение семи рабочих дней и дать ответ в форме мотивированного мнения, составленного в письменной форме. Если установленный срок истёк, но ответа от профсоюзной организации так и не последовало, работодатель имеет полное право не учитывать мнение, представленное с опозданием, и уволить сотрудника в обычном порядке. Положительный ответ (профсоюз согласен с увольнением) позволяет прекратить договор с работником в течение одного месяца со дня получения мотивированного мнения, отрицательный — требует дополнительных консультаций. Узнайте в Системе Кадры: Как поступить, если профсоюз не согласен с увольнением сотрудника.

Шаг 4. Проведите дополнительные консультации с профсоюзом в течение трёх рабочих дней, оформив их результаты письменным протоколом. Если в результате сторонам так и не удалось прийти к единому мнению, за работодателем сохраняется право утвердить приказ об увольнении в течение 10 рабочих дней без учёта пожеланий профсоюза (десятидневный срок отсчитывается с даты направления приказа). У профсоюза, в свою очередь, есть столь же законное право оспорить принятое решение в суде и подать жалобу в ГИТ на действия работодателя. Поэтому всегда существует риск, что увольнение признают незаконным, а сотрудника восстановят в должности с оплатой вынужденного прогула. Если это произойдёт, работодатель получит обязательное для исполнения предписание ГИТ в течение 10 дней с момента получения ведомством жалобы от профсоюза.

Согласовано:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Малькова Л.А.
«27» января 2022 г.

Утверждено:

Директор МБОУ ООШ №11
Кочнева Т.Н.
«27» января 2022 г.



2. Изменение к Разделу 2. Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров.

п.2.2.2. В соответствии со статьей 5 Закона РФ 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в РФ» лицами предпенсионного возраста являются граждане в течение **пяти** лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

3. Изменение к Правилам внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа №11»

п.3.7. на основании ТК РФ Статья 180. Гарантии и компенсации работникам при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации
При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в соответствии с частью третьей статьи 81 настоящего Кодекса.

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем **за два месяца до увольнения**.

Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, указанного в части второй настоящей статьи, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

При угрозе массовых увольнений работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает необходимые меры, предусмотренные настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашением.

4. Раздел 3. Рабочее время и время отдыха

п.3.1.9. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5. п.3.1.13

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет. (Ст. 262.2 ТК РФ)

6. п. 3.1.17

Выписка из протокола №9 заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 октября 2021 года

В соответствии с перечнем поручений Президента Российской Федерации В.В. Путина по итогам совещания с членами Правительства Российской Федерации, состоявшегося 20 октября 2021 года, Правительству Российской Федерации совместно с органами

исполнительной власти субъектов Российской Федерации поручено обеспечить совместно со сторонами социального партнерства принятие и реализацию рекомендаций по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых выходных дней (пункт 2 «в»).

7. п.3.2.2.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить работнику отпуск без сохранения заработной платы продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем ст. 128 ТК РФ.

8. п.4.2.18

(Приложение № 1) - График повышения квалификации руководящих и педагогических работников

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

1.7. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ - не менее 4 % оклада (должностного оклада) ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер компенсации устанавливает руководитель МБОУ ООШ № 11 по согласованию с первичной профсоюзной организацией, в соответствии с таблицей распределения доплат по классам условий труда Минтруда РФ.

Класс 3.1.	Класс 3.2.	Класс 3.3.	Класс 3.4.
4%	8%	12%	16%

На момент введения иных систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

Руководитель МБОУ ООШ № 11 осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

1.8. Всем работникам МБОУ ООШ № 11 выплачивается районный коэффициент в размере 15 % к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

1.9. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

1.10. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

1.11. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, подготовку и проведение государственной итоговой аттестации.

Размеры доплат и порядок их установления определяются муниципальным образовательным учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте МБОУ ООШ № 11, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Размер доплат и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. (Приложение № 1)

1.12. Работникам МБОУ ООШ №11 (кроме заместителей руководителя ОО, главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы. Конкретный перечень должностей работников, в соответствии с которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно настоящему пункту, и конкретный размер доплаты определяется руководителем МБОУ ООШ № 11 на основании коллективного договора, соглашения и (или) локального нормативного акта образовательной организации. (приложение №1)

1.13. Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем МБОУ ООШ № 11 в соответствии с локальным актом МБОУ ООШ № 11 с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательной организации.

Размер выплат конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

1.14. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

1.15. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг (платные образовательные услуги), МБОУ ООШ № 11 вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2. Условия применения компенсационных выплат и доплаты за увеличение объема работ устанавливаются.

1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам МБОУ ООШ № 11 устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты работникам за работу на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	
При работе с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) (общий класс условий (3 – 4)	4 % от должностного оклада
За работу в местностях с особыми климатическими условиями (Районный коэффициент)	15 % к должностному окладу
Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	
За каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов)	35 % от должностного оклада
За работу в выходные и праздничные дни	в двойном размере. В соответствии со ст.153 ТК РФ
За работу, не входящую в круг основных обязанностей:	по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы

Выплаты за расширение зоны обслуживания.	по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы
Выплата за совмещение профессий, должностей	по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы
<i>Доплаты за увеличение объема работ:</i>	
За классное руководство	10% от нового должностного оклада
Проверку письменных работ**	
Начальные классы	10% от педагогической нагрузки
Классы для учащихся по АОП	10% от педагогической нагрузки
Математика (5-9 кл)	10 % от педагогической нагрузки
Русский язык (5-9 кл)	15 % от педагогической нагрузки
Другие предметы (5-9 классы) кроме физической культуры, музыки, технологии, ИЗО, ОБЖ, КБЖ, элективных курсов, консультаций по предмету)	5% от педагогической нагрузки
<i>заведование:</i>	
Кабинетами	5% от нового должностного оклада
учебными мастерскими	20% от нового должностного оклада
школьным историко-краеведческим музеем	10% от нового должностного оклада
за заведование учебно-опытным участком (с 01 апреля по 01 октября)	10% от нового должностного оклада
Увеличение объема работ связанных с реализацией внебюджетной деятельности (в том числе платных услуг)	25% от нового должностного оклада
Участие в ежедневном планировании образовательного процесса (составление расписания уроков)	20% от нового должностного оклада на ставку
За деятельность по ведению РИС, ЗКС, КАИС ИРО	20% от нового должностного оклада
За руководство творческими (рабочими) группами: ШМО, ГПО;	15% от нового должностного оклада
Проведение работы по дополнительным образовательным программам (кружок, студия, спортивная секция, хор, ансамбль и др.)	5 % от нового должностного оклада
Педагогическим работникам за работу с отдельным классом, группой детей с ОВЗ в составе класса (количество детей с ОВЗ превышает 1/2 общей численности учащихся класса), имеющим по заключению ПМПК обучение по ОП (АОП) для детей ЗПР и для детей с умственной отсталостью.	15% от педагогической нагрузки
Педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов на дому или в медицинских организациях на основании заключения медицинской организации	20% от педагогической нагрузки
За организацию внеклассной работы по физической культуре	10% от нового должностного оклада
За ведение мониторинга состояния физического здоровья учащихся	10% от нового должностного оклада
За организацию экспозиционно-выставочной, поисковой, исследовательской деятельности на базе школьного историко-краеведческого музея	10% от нового должностного оклада
Организация внеурочной деятельности, дополнительного образования. Ведение мониторингов развития и достижений учащихся, педагогов.	10% от нового должностного оклада
За ведение работы по обеспечению комплексной безопасности учащихся.	20% от нового должностного оклада
За организацию профилактической работы по предупреждению заболеваемости учащихся.	10% от нового должностного оклада

7	За руководство методическим советом школы	15% от нового должностного оклада
8	За руководство психолого-медико-педагогическим консилиумом	10% от нового должностного оклада
9	За деятельность в качестве ответственного за охрану труда и технику безопасности	15% от нового должностного оклада
10	За организацию работы по вопросам ГО и ЧС	10% от нового должностного оклада
11	За работу с пенсионным фондом РФ и другими организациями	15% от нового должностного оклада
12	За руководство детской общественной организацией	10% от нового должностного оклада
13	За ведение официального школьного сайта для размещения информации об образовательной организации	20 % от нового должностного оклада
14	За организацию работы с базами «Электронный дневник», «Электронный классный журнал»	20% от нового должностного оклада
15	За организацию деятельности по реализации программ коррекционно-развивающего обучения.	20 % от нового должностного оклада
16	За руководство детскими объединениями: «Школьный канал», ДЮП, ЮИД и др.	10% от нового должностного оклада
17	За руководство школьным пресс-центром «Издательское дело»	10% от нового должностного оклада
18	За руководство первичной профсоюзной организацией	10% от нового должностного оклада
19	За подготовку оборудования для лабораторных работ по предметам: химия, физика	10% от нового должностного оклада
20	За организацию работы в качестве уполномоченного по охране труда	5 % от нового должностного оклада
21	За деятельность по организации питания учащихся	10% от нового должностного оклада
22	За организацию санитарно-просветительской работы	10% от нового должностного оклада
23	За деятельность по ведению АИС «Подросток» и другие информационные системы.	15% от нового должностного оклада

расчет от количества недельных часов по предмету

Утверждено:
Директор МБОУ ООШ №11
Кочнева Т.А.
« 07 » июня 2021 г.

Утверждено:
Директор МБОУ ООШ №11
Кочнева Т.А.
« 07 » июня 2021 г.

ПРАВИЛА

внутреннего трудового распорядка

муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения

«Основная общеобразовательная школа № 11»

Согласовано:
 Председатель первичной профсоюзной организации
Малькова Л.А.
 Малькова Л.А.
2021 г.

Утверждено:
 Директор МБОУ ООШ №11
Кочнева Т.Н.
 «27» 08 / 20 21 г.

Работники, имеющие право уйти в отпуск в удобное для себя время
 муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
 «Основная общеобразовательная школа № 11»

Категория работников	Основание
Работники в возрасте до 18 лет	Статьи 122, 267 Трудового кодекса РФ
Женщины перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком	Статьи 122, 260 Трудового кодекса РФ
Работники, усыновившие ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев	Статья 122 Трудового кодекса РФ
Отпуск в период нахождения жены в отпуске по беременности и родам. Данный отпуск предоставляется по желанию работника независимо от времени непрерывной работы в данной организации	Статья 123 Трудового кодекса РФ
Работники, которые были отозваны или отпущены в текущем году. В этом случае неиспользованная часть отпуска предоставляется по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску на следующий рабочий год	Статья 125 Трудового кодекса РФ
Работники, совмещающие работу с обучением, ежегодный оплачиваемый отпуск по соглашению с работодателем могут присоединить к учебному отпуску	Статья 177 Трудового кодекса РФ
Работники, работающие по совместительству. Таким работникам отпуск предоставляется одновременно с отпуском по основной работе	Статья 286 Трудового кодекса РФ
Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.	Статья 262.2 Трудового кодекса РФ
Категория работников	Основание
Граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, и иные лица, на которых распространяется действие Закона РФ от 15.05.1991 г. №1244-1 "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС"	Статьи 14-17 Закона РФ от 15.05.1991 г. №1244-1 "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы"

	на Чернобыльской АЭС"
ветераны войны	Статья 14 Федерального закона от 12.01.1995 г. №5-ФЗ «О ветеранах»
участники Великой Отечественной войны и ветераны боевых действий на территориях других государств, ветераны труда и некоторые другие категории работников в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1995 г. №5-ФЗ «О ветеранах»	Статьи 16-17 Федерального закона от 12.01.1995 г. №5-ФЗ «О ветеранах»
награжденные знаком "Жителю блокадного Ленинграда"	Статья 18 Федерального закона от 12.01.1995 г. №5-ФЗ "О ветеранах"
работавшие в период Великой Отечественной войны на объектах противовоздушной обороны, местной противовоздушной обороны, строительстве оборонительных сооружений, военно-морских баз, аэродромов и других военных объектов в пределах тыловых границ действующих фронтов, операционных зон действующих флотов, на передовых участках железных и автомобильных дорог	Статья 19 Федерального закона от 12.01.1995 г. №5-ФЗ "О ветеранах"
категория работников	Основание
Герои СССР, Герои России, полные кавалеры ордена Славы	Статья 8 Закона РФ от 15.01.1993 г. №4301-1 "О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы"
полные кавалеры ордена Социалистического Труда и полные кавалеры ордена Трудовой Славы	Статья 6 Федерального закона от 09.01.1997 г. № 5-ФЗ "О предоставлении социальных гарантий Героям Социалистического Труда и полным кавалерам ордена Трудовой Славы"
награжденные знаком "Почетный донор России"	Статья 11 Закона РФ от 09.06.1993 г. № 5142-1 "О донорстве крови и ее компонентов"
граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне	Статья 2 Федерального закона от 10.01.2002 г. №2-ФЗ "О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне"
другие военнослужащих одновременно с отпуском военнослужащих	Статья 11 Федерального закона от 27.05.1998 г. № 76-ФЗ "О статусе военнослужащих"

учреждения «Основная общеобразовательная школа № 11»
на 2021-2024 годы

Пронумеровано 18 стр.

Прошнуровано 13 стр.

Директор МБОУ ООШ № 11 Т.Н.Кочнева

