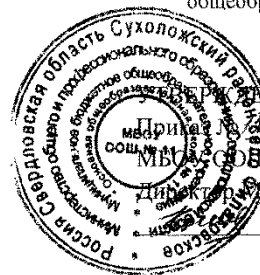


К Положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 11»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации протокол № 19 от «08» августа 2018г.

Казанцева И.Р.Казанцева



УТВЕРЖДЕНО: от «18» 08 2018г.

№11
Директор МБОУ ООШ № 11
Т.Н.Кочнева

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях применения выплат компенсационного характера и доплат за дополнительные виды работ

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Главы городского округа Сухой Лог от 14 июля 2017г года № 1020-ПГ «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования Администрации городского округа Сухой Лог».

Настоящее положение является Приложением № 1 к Коллективному договору МБОУ ООШ № 11 на 2015-2018 годы.

1.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

1.3. Директор школы на основании приказа Управления образования « Об утверждении размера заработной платы руководителя» вправе устанавливать аналогичные доплаты и надбавки своим заместителям и главному бухгалтеру.

1.4. Выплаты и доплаты устанавливаются приказом директора школы на текущий учебный год, либо на определенный срок (месяц, квартал) с указанием даты начала и окончания периода действия доплаты и надбавки. Размер доплаты или компенсационной выплаты конкретному работнику может быть снижен или их выплата прекращена до истечения определенного срока при ухудшении показателей его работы, нарушении работником трудовой дисциплины, за предоставление недостоверной информации, невыполнение приказов, распоряжений. Снижение размера доплаты, надбавки или прекращение их выплаты производится на основании приказа директора школы с указанием причин.

1.5. Выплаты компенсационного характера и доплаты за дополнительные виды работ выплачиваются одновременно с заработной платой, и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

1.6. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

1.7. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ - не менее 4 % оклада (должностного оклада) ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер компенсации устанавливает руководитель МБОУ ООШ № 11 по согласованию с первичной профсоюзной организацией, в соответствии с таблицей распределения доплат по классам условий труда Минтруда РФ.

Класс 3.1.	Класс 3.2.	Класс 3.3.	Класс 3.4.
4%	8%	12%	16%

На момент введения иных систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

Руководитель МБОУ ООШ № 11 осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

1.8. Всем работникам МБОУ ООШ № 11 выплачивается районный коэффициент в размере 15 % к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

1.9. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

1.10. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

1.11. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческим группами, руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, подготовку и проведение государственной итоговой аттестации.

Размеры доплат и порядок их установления определяются муниципальным образовательным учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте МБОУ ООШ № 11, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Размер доплат и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. (Приложение № 1)

1.12. Работникам МБОУ ООШ № 11 (кроме заместителей руководителя ОО, главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы. Конкретный перечень должностей работников, в соответствии с которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно настоящему пункту, и конкретный размер доплаты определяется руководителем МБОУ ООШ № 11 на основании коллективного договора, соглашения и (или) локального нормативного акта образовательной организации. (Приложение № 1)

1.13. Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем МБОУ ООШ № 11 в соответствии с локальным актом МБОУ ООШ № 11 с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательной организации.

Размер выплат конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

1.14. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

1.15. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг (платные образовательные услуги), МБОУ ООШ № 11 вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2. Условия применения компенсационных выплат и доплаты за увеличение объема работ устанавливаются.

2.1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам МБОУ ООШ № 11 устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

I Выплаты работникам за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда		
1	При работе с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) (общий класс условий (3 – 4)	4 % от должностного оклада
II За работу в местностях с особыми климатическими условиями (Районный коэффициент)		
		15 % к должностному окладу
III Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных		
1	За каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов)	35 % от должностного оклада
2	За работу в выходные и праздничные дни	в двойном размере. В соответствии со ст.153 ТК РФ
3	За работу, не входящую в круг основных обязанностей:	по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы
4	Выплаты за расширение зоны обслуживания.	по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы
5	Выплата за совмещение профессий, должностей	по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы
Доплаты за увеличение объема работ:		
1	За классное руководство	10% от нового должностного оклада
2	Проверку письменных работ**	
	Начальные классы	10% от педагогической нагрузки
	Классы для учащихся по АОП	10% от педагогической нагрузки
	Математика (5-9 кл)	10 % от педагогической нагрузки
	Русский язык (5-9 кл)	15 % от педагогической нагрузки
	Другие предметы (5-9 классы) кроме физической культуры, музыки, технологии, ИЗО, ОБЖ, КБЖ, элективных курсов, консультаций по предмету)	5% от педагогической нагрузки
3	заведование:	
	Кабинетами	5% от нового должностного оклада
	учебными мастерскими	20% от нового должностного оклада
	школьным историко-краеведческим музеем	10% от нового должностного оклада
	за заведование учебно-опытным участком (с 01 апреля по 01 октября)	10% от нового должностного оклада
4	Увеличение объема работ связанных с реализацией внебюджетной деятельности (в том числе платных услуг)	25% от нового должностного оклада
5	Участие в ежедневном планировании образовательного процесса (составление расписания уроков)	20% от нового должностного оклада на ставку
6	За деятельность по ведению РИС, ЗКС, КАИС ИРО	20% от нового должностного оклада
7	За руководство творческими (рабочими) группами: ШМО, ГПО;	15% от нового должностного оклада
8	Проведение работы по дополнительным образовательным программам (кружок, студия, спортивная секция, хор, ансамбль и.др.)	5 % от нового должностного оклада
9	Педагогическим работникам за работу с отдельным классом,	15% от педагогической нагрузки

	группой детей с ОВЗ в составе класса(количество детей с ОВЗ превышает 1/2 общей численности учащихся класса), имеющим по заключению ПМПК обучение по ОП (АОП) для детей ЗПР и для детей с умственной отсталостью.	
10	Педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов на дому или в медицинских организациях на основании заключения медицинской организации	20% от педагогической нагрузки
11	За организацию внеклассной работы по физической культуре	10% от нового должностного оклада
12	За ведение мониторинга состояния физического здоровья учащихся	10% от нового должностного оклада
13	За организацию экспозиционно-выставочной, поисковой, исследовательской деятельности на базе школьного историко-краеведческого музея	10% от нового должностного оклада
14	Организация внеурочной деятельности, дополнительного образования. Ведение мониторингов развития и достижений учащихся, педагогов.	10% от нового должностного оклада
15	За ведение работы по обеспечению комплексной безопасности учащихся.	20% от нового должностного оклада
16	За организацию профилактической работы по предупреждению заболеваемости учащихся.	10% от нового должностного оклада
17	За руководство методическим советом школы	15% от нового должностного оклада
18	За руководство психолого-медико-педагогическим консилиумом	10% от нового должностного оклада
19	За деятельность в качестве ответственного за охрану труда и технику безопасности	15% от нового должностного оклада
20	За организацию работы по вопросам ГО и ЧС	10% от нового должностного оклада
21	За работу с пенсионным фондом РФ и другими организациями	15% от нового должностного оклада
22	За руководство детской общественной организацией	10% от нового должностного оклада
23	За ведение официального школьного сайта для размещения информации об образовательной организации	20 % от нового должностного оклада
24	За организацию работы с базами «Электронный дневник», «Электронный классный журнал»	20% от нового должностного оклада
25	За организацию деятельности по реализации программ коррекционно-развивающего обучения.	20 % от нового должностного оклада
26	За руководство детским объединением «Школьный канал»	10% от нового должностного оклада
27	За руководство школьным пресс-центром «Издательское дело»	10% от нового должностного оклада
28	За руководство первичной профсоюзной организацией	10% от нового должностного оклада
29	За подготовку оборудования для лабораторных работ по предметам: химия, физика	10% от нового должностного оклада
30	За организацию работы в качестве уполномоченного по охране труда	5 % от нового должностного оклада
31	За деятельность по организации питания учащихся	10% от нового должностного оклада

** расчет от количества недельных часов по предмету