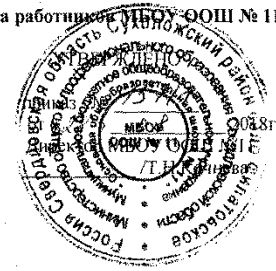


СОГЛАСОВАНО:
 Протокол заседания ПК

№ 19 от «04» августа 2018г.
 Председатель ПК *Казанцева* /И.П.Казанцева/



Положение о единовременном премировании

1. Общие положения

1.1. Положение о единовременном премировании работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 11 (далее – Положение) регулирует порядок и условия установления и выплаты единовременных премий работникам Муниципального общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 11 (далее – работники).

1.2. Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются Положением о единовременном премировании работников образовательной организации, принятым руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников образовательной организации.

1.3. Премирование работников производится за счет и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 11 (далее МБОУ ООШ № 11).

1.4. Премирование работников производится при условии наличия достаточных денежных средств в стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ ООШ № 11.

1.5. Премирование работников не производится в случае отсутствия необходимых средств в стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ ООШ № 11).

1.6. Размеры премий работников, устанавливаются в абсолютных (цифровых) показателях или в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) в пределах установленного фонда оплаты труда МБОУ ООШ № 11;

2. Основания для единовременного премирования

2.1. Основанием для единовременного премирования педагогических работников является представление заместителя директора по УВР, заведующего хозяйством (для обслуживающего персонала), составленное на основе анализа результатов деятельности работников образовательного учреждения.

3. Премирование работников не производится:

- за период нетрудоспособности;
- в случае нарушения работником техники безопасности и охраны труда;
- обоснованной жалобы на работника;
- в случае нарушения трудовой дисциплины;
- за невыполнение требований должностных инструкций;
- за невыполнение работником Правил внутреннего трудового распорядка; Устава школы; условий Трудового договора (контракта);
- в случае нарушения исполнительской дисциплины;
- имеющегося неснятого дисциплинарного взыскания;

4. Размеры премий работников подлежат снижению в случаях:

- 4.1. несоблюдение требований по ведению документации в учреждении
- 4.2. несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка
- 4.3. низкие результаты профессиональной деятельности

5. Порядок премирования работников

5.1. Единовременное премирование работников производится по результатам деятельности работника за месяц, квартал, либо при наступлении знаменательного события, праздничной даты, указанной в Положении, при условии качественной работы.

5.2. Ежеквартальное премирование работников производится на основании сводного по всем работникам приказа по МБОУ ООШ № 11, в котором указываются размеры ежеквартальных премий по

каждому работнику.

5.3. Единовременное премирование производится на основании приказа по МБОУ ООШ № 11, в котором указывается размер единовременной премии и показатели премирования.

5.4. При наличии у работника неснятого дисциплинарного взыскания за рассматриваемый период, комиссия по установлению стимулирующих выплат МБОУ ООШ № 11 имеет право не назначать премию (уменьшить размер премии) работнику на определенный срок до устранения выявленных нарушений и (или) снятия дисциплинарного взыскания.

6. Единовременное премирование работников школы производится:

6.1. По инициативе выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников ОУ (в случае наличия экономии средств, направленных на выплату заработной платы) выплачиваются единовременные премии:

- при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки Российской Федерации области – 5000,00 рублей;
- при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации – 5000,00 рублей;
- при объявлении благодарности руководителя Министерства общего и профессионального образования Свердловской области – 3000,00 рублей;
- при награждении Почетной грамотой Министерства общего и профессионального образования Свердловской области – 3000,00 рублей;
- при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области – 3000,00 рублей;
- при награждении Почетной грамотой Главы городского округа Сухой Лог – 2000,00 рублей;
- при награждении Почетной грамотой Управления образования Администрации городского округа Сухой Лог – 1000,00 рублей.

в связи:

1) С празднованием Дня учителя в абсолютном размере (размер выплаты неограничен) в пределах установленного фонда оплаты труда МБОУ ООШ № 11;

2) С юбилейными датами:

-женщины (50, 55, 60 лет со дня рождения);

-мужчины (50, 60, 65 лет со дня рождения):

при стаже работы в МБОУ ООШ № 11 более 20 лет - 5000 рублей;

при стаже работы в МБОУ ООШ № 11 от 10 до 20 лет – 3000 рублей

при стаже работы в МБОУ ООШ № 11 до 10 лет - 2000 рублей

3) В связи праздничными днями, в соответствии со ст. 112 ТК в абсолютном размере (размер выплаты неограничен) в пределах установленного фонда оплаты труда МБОУ ООШ № 11

4) За личный вклад в подготовку ОО к новому учебному году в размере - 0,5 должностного оклада;

5) За подготовку учащихся к сдаче физкультурного комплекса (ГТО) и за развитие физической культуры в ОО- 0,5 должностного оклада;

6) За качественную подготовку учащихся к государственной итоговой аттестации- 0,5 должностного оклада

7) При увольнении, в связи с уходом на трудовую пенсию по старости в размере- 0,5 должностного оклада.

8) При прекращении трудового договора, в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением в размере - 0,5 должностного оклада;

9) В связи с окончанием финансового года в абсолютном размере (размер выплаты неограничен) в пределах установленного фонда оплаты труда МБОУ ООШ № 11

10) За стаж непрерывной работы (выслугу лет) в образовательной организации в абсолютном размере (размер выплаты неограничен), в пределах установленного фонда оплаты труда образовательной организации

или в процентном отношении к новому должностному окладу, согласно стажу работы в МБОУ ООШ № 11:

от 1-3 лет - 10%

от 3-5 лет - 30%

от 5-10 лет - 40%

от 10-20 лет - 50%

свыше 20 лет - 80%